



令和4年度 道伯幼稚園・みずきが丘道伯幼稚園 関係者評価表

評価年月日 令和<sup>5</sup>年 3月 7日

評価者ご芳名 (古市 満 俊)

評価項目	評価(本園の行った自己評価についてご意見、ご感想を自由にご記述下さい)
<p>①安全管理</p> <p>園の安全管理体制・危機管理体制</p>	<p>園児の登降園、園内遊具の使い方、教室内の安全確保等広域にわたり細かい配慮がされていると思います。安全は全てに対し第一番です。現状の把握から如何に容易に安全確保が出来るか、一人だけの目ではなく他の先生からの違った観点、抜け漏れが無いかの観点で議論して頂き、今後とも、継続して安全管理を継続願います。今後 3歳未満の子の受け入れもあり、予期せぬ事象を最小限に出来る様全員で対応できる様お願い致します。</p>
<p>②教育課程・指導</p> <p>幼児期の終わりまでに育ってほしい姿を踏まえた保育実践</p>	<p>成長に差が大きい年齢での教育目標達成は、古市学園たる目標。子供の個性や成長を細かく、また具体的に伸ばしてゆく技術力の高さが当園のブランド力です。集団保育での対抗策は集団で対応して行く事かと考えますので、今後も更なる先生方の連携の強化に努め、各先生方の指導力が110%発揮できる様、工夫を続けて頂きたいと思います。</p>
<p>③情報提供</p> <p>保護者の理解を深める「保育の見える化」</p>	<p>保護者様との情報共有は、園児の成長を加速させるだけでなく、保護者様からの信頼を上げてゆく事に重要と考えます。ホームページの改善、活用を進められており、プライバシーの問題を考慮しながら、更なる進化を期待したいと思います。</p>
<p>④(資質向上の取組)</p> <p>教職員が、園の教育目標を理解し、それぞれに目標を設定し、自らの指導やサービスを振り返ることにより、資質の向上を図る。(個人)</p>	<p>教職員の方々が仕事でオーバーフローしてしまっは、全てに悪影響となってしまいますので、協力し合いながら、組織対応で進化、向上して行ける様、頑張て頂きたいと思います。</p>
<p>本年度行った自己評価について、上記以外のご意見、ご感想がありましたらご記述下さい。</p>	

いただいたご意見、ご感想を本園の今後のために有効に活用させていただきます。

ご協力有難うございました。

# 令和4年度 道伯幼稚園・みずきが丘道伯幼稚園 関係者評価表

評価年月日

令和5年 3月23日

評価者ご芳名 ( 古市 隆英 )

評価項目	評価 (本園の行った自己評価についてご意見、ご感想を自由にご記述下さい)
<p>① 安全管理</p> <p>園の安全管理体制 ・危機管理体制</p>	<p>静岡県での送迎バスの事案を受け、園児の登降園について見直し、マニュアルを作成し、バスの乗車、降車時の人数確認と欠席者の保護者に連絡をし確認する等園児の安全管理への取り組みがなされていた。 また、毎月の地震・火災訓練、不審者訓練を行い、子供たちに防犯や自分を守る意識が持てるような取り組みがなされていた。 さらに、緊急時に備え、AED、心肺蘇生法の講習を全職員が受講し、安全危機管理への取り組みがなされていた。</p>
<p>② 教育課程・指導</p> <p>幼児期の終わりまでに育ってほしい姿を踏まえた保育実践</p>	<p>「幼児期の終わりまでに育ってほしい10の姿」を職員が共有し、保育の現場で実践されていた。 また、具体的に入学する小学校に伝え、小学校での新生活にスムーズに入れるような取り組みがなされていた。</p>
<p>③ 情報提供</p> <p>保護者の理解を深める「保育の見える化」</p>	<p>毎日の子供たちの園での保育の様子を保護者にホームページで配信し、また、フリー参観を行い、園での子供たちの様子を知ってもらえる機会を設定するなど、保育の見える化のための取り組みがなされていた。</p>
<p>④ (資質向上の取組)</p> <p>教職員が、園の教育目標を理解し、それぞれに目標を設定し、自らの指導やサービスを振り返ることにより、資質の向上を図る。 (個人)</p>	<p>各職員が、年度初めに、それぞれ担当する学年・年齢に合った園の教育目標を理解し、自己評価目標を定め、日々の保育に努め、学年末に、自ら自己反省をし、目標の達成度を自己分析し、次年度の保育の資質向上に向けた取組がなされていた。</p>
<p>本年度行った自己評価について、上記以外のご意見、ご感想がありましたらご記述下さい。 3年間のコロナ禍で、教職員の先生はかなり行動が制限されストレスを感じ保育されていたと思います。 その様な環境で、様々な事業を実施されていた事は高く評価されると思います。 また、今後、少子高齢化で園児が減少する中で、質のある魅力的な幼稚園教育に向けた取り組みが必要と思われまます。</p>	

いただいたご意見、ご感想を本園の今後のために有効に活用させていただきます。  
ご協力有難うございました。

令和4年度 道伯幼稚園・みずきが丘道伯幼稚園 関係者評価表

評価年月日 令和5年 2月 28日

評価者ご芳名 ( 大久保 竜治 )

評価項目	評価(本園の行った自己評価についてご意見、ご感想を自由にご記述下さい)
<p>①安全管理</p> <p>園の安全管理体制・危機管理体制</p>	<p>静岡県園では、送迎バスの乗降確認をしなかったことから残念なことになりましたが、そうしたことがないように徹底して下さい。</p>
<p>②教育課程・指導</p> <p>幼児期の終わりまでに育ってほしい姿を踏まえた保育実践</p>	<p>子どもたちに合った成長を心掛けて下さい。</p>
<p>③情報提供</p> <p>保護者の理解を深める「保育の見える化」</p>	<p>どの業界でも「見える化」が挙げられています。子どもは最も心配する対象につき、良い取り組みと思います。</p>
<p>④(資質向上の取組)</p> <p>教職員が、園の教育目標を理解し、それぞれに目標を設定し、自らの指導やサービスを振り返ることにより、資質の向上を図る。(個人)</p>	<p>毎年目標は変わっていくと思いますが、個々のレベルアップに合わせて頑張ってください。</p>
<p>園関連で嫌なニュースが多かった1年だったと思います。「何故そのようなことをしたか」を半面教師として良い園にして下さい。</p>	

いただいたご意見、ご感想を本園の今後のために有効に活用させていただきます。

ご協力有難うございました。

令和4年度 道伯幼稚園・みずきが丘道伯幼稚園 関係者評価表

評価年月日 令和5年 2月 25日

評価者ご芳名 ( 高田 直哉 )

評価項目	評価(本園の行った自己評価についてご意見、ご感想を自由にご記述下さい)
<p>①安全管理</p> <p>園の安全管理体制・危機管理体制</p>	<p>職員の皆さんは常に危険箇所がないか確認していただいていることが伺えます。今年度、園庭に道伯タワーが設置されましたので、KYTトレーニング等を用いて研修を行っていただきますようお願いいたします。特にバスの乗降の際には人数の確認に十分に気を付けていただきたい。</p>
<p>②教育課程・指導</p> <p>幼児期の終わりまでに育ってほしい姿を踏まえた保育実践</p>	<p>教諭が共有できる指導内容をもって子どもに対応されています。また、個々に合わせた目標を設定して、子どもの成長を促していただいています。これからも子どもの個性、特性を生かした援助をしていただきたい。</p>
<p>③情報提供</p> <p>保護者の理解を深める「保育の見える化」</p>	<p>ホームページを更新されたので拝見いたしました。園児の写真や教育方針、また各種書類のダウンロードもでき、使いやすくなったと思います。これからは更新を楽しみにしています。</p> <p>保護者の中には、モンスターペアレンツも少なからずいると思います。対応には一教諭で対応せず、幼稚園全体で対応していただきますようお願いいたします。</p>
<p>④(資質向上の取組)</p> <p>教職員が、園の教育目標を理解し、それぞれに目標を設定し、自らの指導やサービスを振り返ることにより、資質の向上を図る。(個人)</p>	<p>幼児と教諭といった視点、同じ人間という視点、いろいろな視点から幼児との関係を築き、幼児と一緒に成長を図れていることに感動しました。これからの指導についてもマンネリ化することなく、いろいろな研修も受けて、資質の向上を図っていただきたいと思います。</p>
<p>園関連で嫌なニュースが多かった1年だったと思います。「何故そのようなことをしたか」を半面教師として良い園にして下さい。</p>	

いただいたご意見、ご感想を本園の今後のために有効に活用させていただきます。

ご協力有難うございました。